

Информация о передовом опыте работы  
в сфере охраны труда в ООО «Сызраньводоканал»

Система управления охраной труда в ООО «Сызраньводоканал» заключается в реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда: в подготовке, принятии и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья работников предприятия в процессе труда.

Управление охраной труда осуществляют:

- директор предприятия;
- ответственность за организацию охраны труда, оперативное управление, организационно-методическую работу, подготовку управленческих решений и контроль за их реализацией несет главный инженер;
- непосредственный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда на рабочих местах осуществляют руководители структурных подразделений;
- организационную работу по обеспечению выполнения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, информированию и консультированию работников предприятия по вопросам охраны труда осуществляет специалист по охране труда.

Система управления охраной труда на предприятии направлена на решение следующих задач:

1. Обучение, инструктирование и проверка знаний по охране труда, пропаганда охраны труда.

Для этих целей на предприятии создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе 3 человек. Все члены комиссии обучены охране труда в центре охраны труда, пожарной, промышленной, экологической безопасности «ПРАВО», имеющая аккредитацию на данный вид образовательной деятельности.

Проверка знаний требований охраны труда и безопасного выполнения работ фиксируется в протоколах проверки знаний. Заведены журналы учета выдачи инструкций, разработаны и утверждены инструкции по охране труда для каждой профессии и видам выполняемых работ.

Персонал предприятия, ответственный за организацию работы по охране труда, регулярно повышает квалификацию в специализированных учебных центрах. Ежегодно от подразделений предприятия поступают предложения по улучшению условий и охраны труда, которые рассматриваются и формируются в единый план по их реализации в течение следующего года.

2. Обеспечение безопасности рабочего оборудования и производственных процессов.
3. Нормализация санитарно-гигиенических условий труда.
4. Обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной и коллективной защиты.
5. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работающих.

На предприятии проведена специальная оценка труда. Всего рабочих мест – 256, работающих – 358 человек. Все рабочие места аттестованы. По результатам аттестации составляется план улучшения условий и охраны труда работников, выделяются денежные средства на реализацию намеченных мероприятий. Приобретается новейшее сертифицированное оборудование и инвентарь, средства индивидуальной и коллективной защиты, проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры.

Оценка обеспеченности и эффективности средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) осуществляется путем сопоставления фактически выданных средств с типовыми

отраслевыми нормами и другими нормативными документами. Ведутся карточки учета выдачи СИЗ, сроки износа СИЗ контролируются.

На предприятии обеспечены оптимальные режимы труда и отдыха работающих. Соблюдается температурный режим, освещенность рабочих мест и производственных помещений, влажность воздуха.

На предприятии оборудованы бытовые помещения для переодевания персонала, обустроены душевые кабины и санузлы.

Предприятием предоставляются льготы и компенсации за тяжелые и вредные условия труда, за работу в ночное время, что выражается в виде надбавок к основному окладу, а также предоставлении дополнительных дней к отпуску.

Деятельность предприятия в области охраны труда здоровья ведется по следующим направлениям:

- профилактические прививки и обследования;
- обязательные медосмотры при поступлении на работу и периодические медосмотры по графику;
- обеспечение всех участков полностью укомплектованными аптечками первой медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и дополнительное от любых несчастных случаев;
- обеспечение сертифицированной спецодеждой, спецобувью всех работников;
- обеспечение необходимыми условиями труда и отдыха;
- организация мероприятий по охране труда.

Руководство предприятия намерено и впредь выполнять требования законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда, совершенствовать работу, направленную на сохранение здоровья и жизни работников на рабочих местах в процессе их производственной деятельности.

Директор ООО «Сызраньводоканал»



Мошаков А.С.